

## KLAUZULA INFORMACYJNA NA POTRZEBY REKRUTACJI

Zgodnie z przepisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (zwanego dalej „RODO”), poniżej przekazujemy informacje o przetwarzaniu Pana/Pani danych osobowych w związku z prowadzoną przez nas rekrutacją:

Administratorem Pana/Pani danych osobowych (zwanym dalej „administratorem”) jest spółka **ZUGIL Spółka Akcyjna** z siedzibą w Wieluniu wpisaną do rejestru przedsiębiorców przez Sąd Rejonowy dla Łodzi-Śródmieścia w Łodzi XX Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS: 0000132844, NIP: 8320003234, REGON: 730016361, o kapitale zakładowym 73.809.120,00 zł,, dane kontaktowe: ul. Sieradzka 56, 98-300 Wieluń, adres e-mail: [odo@zugil.com.pl](mailto:odo@zugil.com.pl).

Pana/Pani dane osobowe przetwarzane będą:

1. na podstawie art. 22<sup>1</sup> § 1 pkt 4-6 Kodeksu pracy i art. 6 ust. 1 lit. b RODO w celach niezbędnych do podjęcia działań na Pana/Pani żądanie przed zawarciem umowy o pracę, tj. przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego oraz ewentualnie zawarcia umowy o pracę oraz na podstawie art. 22<sup>1</sup> § 1 pkt 1-3 Kodeksu pracy i art. 6 ust. 1 lit. c RODO - przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze  
– w zakresie danych osobowych wymaganych przez przepisy prawa;
2. na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO, tj. na podstawie Pana/Pani zgody – w zakresie pozostałych danych osobowych oraz w zakresie danych osobowych przetwarzanych na potrzeby przyszłych procesów rekrutacyjnych;
3. na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO w celu ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami będącego realizacją naszego prawnie uzasadnionego w tym interesu.

Odbiorcami Pana/Pani danych osobowych są:

1. operatorzy pocztowi (Poczta Polska S.A.) lub kurierzy, w przypadku konieczności doręczenia Panu/Pani korespondencji;
2. hostingodawca poczty e-mail administratora ([informatyka@zugil.com.pl](mailto:informatyka@zugil.com.pl));
3. podmiot świadczący na rzecz administratora usługi związane z opieką serwisową sprzętu i oprogramowania komputerowego administratora

Administrator nie przekazuje Pana/Pani danych osobowych do Państwa trzeciego.

Pana/Pani dane osobowe będą przechowywane przez administratora:

1. do zakończenia procesu rekrutacyjnego; albo
2. w przypadku wyrażenia przez Pana/Panią dodatkowej zgody na przechowywanie Pana/Pani danych osobowych zawartych w złożonych przez Pana/Panią dokumentach rekrutacyjnych na potrzeby ewentualnych, przyszłych rekrutacji prowadzonych przez administratora – Pana/Pani dane osobowe będą przechowywane do upływu okresu czasu, na jaki powyższa zgoda została wyrażona lub do czasu jej wycofania; albo
3. w zakresie danych osobowych istotnych z punktu widzenia dochodzenia lub obrony roszczeń, co do których przepisy prawa nie przewidują obowiązku ich przechowywania przez określony okres czasu - do przedawnienia potencjalnych roszczeń, co do zasady nie dłużej niż 3 lata, do końca roku kalendarzowego.
- 4.

Przysługuje Panu/Pani prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych dotyczących Pana/Pani osoby, ich sprostowania, usunięcia (zgodnie z art. 17 RODO) lub ograniczenia przetwarzania (zgodnie z art. 18 ust. 1 RODO) oraz do przenoszenia Pana/Pani danych (zgodnie z art. 20 ust. 1 RODO). W celu skorzystania z któregokolwiek z powyższych praw należy skierować odpowiednie żądanie do administratora np. osobiście, telefonicznie, mailowo lub korespondencyjnie, korzystając z danych kontaktowych administratora wskazanych w pkt I. powyżej.

W zakresie w jakim przetwarzanie Pana/Pani danych osobowych odbywa się na podstawie zgody, tj. na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO, przysługuje Panu/Pani prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. W celu wycofania zgody należy skierować odpowiednie oświadczenie do administratora np. telefonicznie, mailowo lub korespondencyjnie, korzystając z danych kontaktowych administratora wskazanych powyżej.

Przystępuje Panu/Pani prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, jeżeli uważa Pan/Pani, że przetwarzanie przez administratora Pana/Pani danych osobowych narusza przepisy RODO. Zgodnie z art. 77 RODO osoba, której dane dotyczą, ma prawo wnieść skargę do organu nadzorczego, w szczególności w państwie członkowskim swojego zwykłego pobytu, swojego miejsca pracy lub miejsca popełnienia domniemanego naruszenia RODO. Organem nadzorczym w Rzeczypospolitej Polskiej jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Podanie Pana/Pani danych osobowych jest dobrowolne, jednakże w zakresie danych osobowych określonych w art. 22<sup>1</sup> § 1 w zw. z art. 22<sup>1</sup> § 2 ustawy – Kodeks pracy, ich niepodanie może uniemożliwić wzięcie przez Pana/Panią udziału w procesie rekrutacji.

Administrator nie dokonuje zautomatyzowanego podejmowania decyzji, ani profilowania.